## ※保護者1名につき1枚提出

就労要件での申込みで、提出する就労証明書の記載内容について、No.1~9の対象項目の該当する網掛け部分にチェック及び記入し、署名してください。

| No | 対象         | 確 認 事 項  | 職員使用 |
|----|------------|--|------|
| 1  | 全          | 入園月は、現在と同じ会社で就労しますか?   |      |
|    | 員          | ⇒ □はい → 予定が変更となって転職する場合、入園月内には現在の雇用内容以上の就労を要します。   |      |
|    |            | ⇒ □いいえ → 転職先は決まっていますか?   |      |
|    |            | □はい → 入園月内には現在の雇用内容以上の就労を要します。   |      |
|    |            | → □いいえ → 入園月内の就労の確認ができないため、「求職中」の扱いとなります(基準指数(67)の10点を適用します)。  |      |
|    |            | → □不明 → 転職する場合、入園月内には就労を開始することができますか?  | ļ    |
|    |            | ■ □はい → <u>転職が決まった場合は、遅くとも1か月以内に「前職の退職日を証明する書類」と「転職先の就労証明書」を提出する</u>   |      |
|    |            | <u>必要があります。提出された就労証明書等から確認できなかった場合は、原則、内定取消となります(入園後に判明</u>  |      |
|    |            | した場合は、その月の末日で退園となります)。   | 1    |
|    |            | ➡ □いいえ → 入園月内の就労の確認ができないため、「求職中」の扱いとなります(基準指数(67)の10点を適用します)。  |      |
|    |            | □ □ □ □ □ → 入園月内の就労の確認ができないため、「求職中」の扱いとなります(基準指数(67)の10点を適用します)。   |      |
| 2  | 全員         | 入園月以降、今回提出する就労証明書に記載された雇用契約(就労日数・就労時間)どおり就労をすることができますか?  |      |
|    |            | ※雇用契約上の就労日数と就労時間を変更せずに、育児短時間(時短)勤務制度(会社独自の制度含む)を利用する場合は、「はい」を  |      |
|    |            | <b>選択してください。</b> 「   | 1    |
|    |            | ⇒ □はい → <u>入園後、証明書を求めた際に、申告と相違があった場合は、その月の末日で退園となることがあります。</u>   |      |
|    |            | <u>※以下は、その一例です。</u><br>  ①育休復帰時に育児短時間勤務の利用ではなく、雇用契約上の就労日数または就労時間を減らして就労開始する。   |      |
|    |            | ②就労場所が変更、または兄弟で別々の園となったことで、子の送迎に間に合わないため、就労時間を減らす。   |      |
|    |            | ⇒ □いいえ → 確実に就労できる就労日数と就労時間(休憩時間含む)を申告してください(就労先や派遣元の会社にもご確認ください)   |      |
|    | Г.         | ※乳業がたい場合は「赤端巾」の扱いしたリネナ(甘準指数/67)の10とも第四します)   |      |
|    |            | 雇用契約 (就労日数・   <b>水配取がない場合は、「水服中」の扱いとなりまり、基準指数 (67/の TO Mを適用しまり)。</b> 就労時間)を変更せず、   ➡   <b>就労日数:</b> 月 日、または週 日、 <b>就労時間:</b> 月 時間、または1日 時間 <b>(休憩時間含む)</b> |      |
|    |            | 育児短時間勤務を利用<br>※ニニで記載した前学日数・前学時間が、由告者の指数の上限となりますので、ご注音ください  | 1    |
|    |            | する場合は、「はい」   |      |
|    |            | → □不明 → 「 <b>求職中」の扱いとなります(基準指数(67)の10点を適用します)。</b>   |      |
| 3  | <i>i</i> = | 入園月以降、育児短時間(時短)勤務制度(会社独自の制度含む)を利用する予定がありますか?①~③からひとつ選択してください。  |      |
|    | 短時         | ※上記制度を利用し就労時間を短縮する場合、2時間まで就労時間とみなします(2時間を超えて短縮する場合も、就労時間とみなすのは   |      |
|    | 間勤         | 2時間となります)。また、就労日数の滅については考慮されません。なお、過去に利用した育児短時間勤務も同様の扱いとなります。  |      |
|    | 務制         | ⇒ □ ① → 1日2時間までの短縮、かつ就労日数の変更がない育児短時間勤務制度を利用します。  |      |
|    | 度          | ⇒ □ ② → 1日2時間を超える短縮、または契約上の就労日数より減少した育児短時間勤務制度を利用します。  |      |
|    | があ         | 上記就労内容は1日 時間 分短縮、週 日勤務となります。 (原則、指数が下がります)   |      |
|    | る方         | ⇒ □ ③ → 育児短時間勤務制度は利用しません。  |      |
|    | / /        | ※入園後に育児短時間勤務制度を利用する場合、1日2時間までの短縮、かつ就労日数の減がなければ利用可能です。  |      |
| 4  | 全          | 直近の就労実績が3か月記載されていますか? <u>※今後の見込みの実績が記載されている場合は、「いいえ」を選択してください。</u>   |      |
|    | 員          | ⇒□はい→産前・産後休業、育児休業等の休業の取得月の実績が記載されていないことをご確認ください。   |      |
|    |            | ⇒ □いいえ → 前職はありますか?   | ļ    |
|    |            | □はい → 転職先の採用年月日より前3か月以内の前職分の就労実績が記載された就労証明書を提出することで、考慮できる  |      |
|    |            | 場合があります(未提出は実績不足の減点対象となります)。   |      |
| _  |            | ■ □いいえ → 就労開始前の場合は内定指数を適用し、実績不足の場合は減点対象となります。  |      |
| 5  | 4<br>月     | 【令和8年4月入園申込みの方】就労証明書の右上の証明日が令和7年10月1日以降の日付となっていますか?  |      |
|    | 申込         | ⇒□はい   |      |
| e  | 5          | ⇒ □いいえ → 減点対象となりますので、再度取得したものをご提出ください。<br>【令和8年5月以降の入園申込みの方】 就労証明書の右上の証明日が申込受付期間の初日より過去2か月以内の日付となっていますか?   |      |
| 6  | 月以         | 【令和8年5月以降の人園中込みの方】 祝为証明書の石上の証明日か中込安付期間の初日より適去2か月以内の日刊となっていますか?  ⇒ □はい  |      |
|    | 降申         | ⇒ □いいえ → 減点対象となりますので、再度取得したものをご提出ください。   |      |
|    | 込          | 一 ロン・・・・ 一 火ぶ刈家とよりより ツノ 、、 竹皮 収付したひ ツ とこ 近山 \ / こと い。  |      |

| No | 対象 | 確認事項   | 職員使用 |
|----|----|--|------|
| 7  | 自営 | 記載された直近3か月の就労実績内で、最も高い月の収入額(売上額でも可)を記入してください。  |      |
|    | 業  | ※収入(売上)が不定期の方は、概ね1か月分の収入(売上)額を記入してください。  |      |
|    | の方 | <u></u>  |      |
| 8  | 全  | 就労証明書の「7就労実績」について、少なくとも1か月以上、就労証明書の「6就労時間」に記載された雇用契約上の就労日数・就労時間  |      |
|    | 員  | 以上となっていますか?  |      |
|    |    | ⇒ □はい → 実績が少なくなっていた場合、「特に理由なし」として扱います。   |      |
|    |    | ⇒ □いいえ → <u>以下の実績が少なくなっている理由にチェック・記入してください(複数チェック可)。</u>   |      |
|    |    | ※下記に該当していたとしても、必ず考慮できるわけではありません。   |      |
|    |    | → □特に理由なし・その他( ) )   |      |
|    |    | ■ □休憩時間、有給休暇、残業時間が含まれていない。 → 正しい就労証明書をご提出ください。   |      |
|    |    | □ □ □ 〒児短時間(時短)勤務制度(会社独自の制度含む)を利用していた。<br>□ □ □ → 就労証明書の「12育児のための短時間勤務制度利用有無□欄に正しく記載されているか確認し、ご提出ください。 |      |
|    |    |  |      |
|    |    | <ul><li>□ □保護者本人や子の体調不良( 年 月分~ 年 月分)。</li></ul>  |      |
|    |    |  |      |
|    |    | 記載されているか確認し、ご提出ください(自営業等の方はご自身で記載してください)。  |      |
|    |    | → □妊娠中の体調不良(年 月分~年 月分)。  |      |
|    |    |  |      |
|    |    |  |      |
| 9  | 女  | 現在、妊娠中ですか?   |      |
|    | 性  | ⇒ □はい(出産予定日 年 月 日)   |      |
|    |    | → 出産予定日が入園希望日より「前」か「後(入園希望日含む)」のどちらですか?  |      |
|    |    | ➡ □前 → 入園時点で育児休業中(取得予定)の場合は保育園入園月の翌月1日までに、産後休業中の場合は育児休業を   |      |
|    |    | 取得せずに産後休業明けで、今回提出する就労証明書に記載された雇用契約(就労日数・就労時間)以上の就労   |      |
|    |    | をすることができますか?   |      |
|    |    | → □はい → 就労要件での申込みとなります。  |      |
|    |    | 入園後、証明書を求めた際に、記載された内容で就労できていなかった場合、原則、その月の末日で<br>退園となります。  |      |
|    |    |  |      |
|    |    |  |      |
|    |    | 転園が決まっても、育児休業の継続が可能です。   |      |
|    |    | □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □ □  |      |
|    |    | の就労をすることができますか?  |      |
|    |    | → □はい → 就労要件での申込みとなります。  |      |
|    |    | 入園後、証明書を求めた際に、記載された内容で就労できていなかった場合、原則、その月の末日で  |      |
|    |    | <b>退園となります</b> (出産が入園日より前に早まった場合や入院により就労できなかった場合など、やむを得  |      |
|    |    | ない場合を除きます。その場合は、証明書の提出が必要となります)。   |      |
|    |    | → □いいえ → 入園日時点で産前休業中(取得予定)ですか?   |      |
|    |    | → □はい → <u>出産要件での申込みとなり、出産月の2か月後までの在園となります。</u> ※翌可保充関係からの転開申は7.0世分は、其進世数(22)の25点よるの世数な適用します。その世分      |      |
|    |    |  |      |
|    |    |  |      |
|    |    | → □ いいん → 確美に励力できる励力 F 数・励力 F 同 を表面「No.2」 で甲音してください。<br>※入園後、証明書を求めた際に、記載された内容で就労できていなかった場合、原則、その月     |      |
|    |    | の末日で退園となります。   |      |
|    |    |  |      |
|    | 提出 | ¬ □ v v へ  |      |
|    |    | 、申告と相違があった場合は、入園内定を取消(入園後の場合は保育実施解除)されることを理解しています。   |      |
|    |    |  |      |
|    |    | 令和 年 月 日 保護者氏名(自署)   |      |